

企业社会责任报告

(2024 年)

湖北齐力聚合材料有限公司

2025 年 3 月 10 日



一、总经理致辞

我们要打造“齐于心，力于行”的团结奉献、实干高效的最具竞争力的团队，我们要认清行业发展和公司成长过程中的现实形势，把齐力公司的发展目标落到实处，把我们的智慧才干发挥到极致，做一个对国家、对社会、对单位、对家庭、对妻儿子女有意义有价值的人。

文化是企业的灵魂，离开了文化的浇灌，企业就像无源之水，是无法持续长久的。我们要秉承齐力公司的优良企业文华传统，致力形成“一心、一体、一方的团队”，让齐力团队更具凝聚力、向心力、内生力和执行力。

企业要健康持续高质量的成长与发展，面临的主要矛盾是什么？我们该怎么干？答案的焦点，我认为就要解读好我们团队精神的核心，也就是：“一心、一体、一方”。

“一心”：以心相交，同心合力

当前，齐力公司正处在二次创业、成长发展的关键时期，我们必须面对现实，实事求是，分析形势，理清思路，制定切实可行的措施，解决生产经营和企业管理中的实际问题，加快成长发展步伐。齐力公司从清远迁到现在的公安县青吉工业园建立齐力合成革产业园，“个头”大了，但管理的难度也大了，生产经营的成本也大了。当然，完整的产业链已经形成了，做大做强的基础已经具备了，发展的前景还是一片美好的，就像一个十七八岁的大小伙青年，充满激情与活力，具有思想与干劲。如今面临的形势，总体上来说，是优势与差距同在，机遇与挑战并存。所以，我们要充分认识到市场竞争如逆水行舟不进则退，如果我们不能抓住发展机遇，

不加快内生长，不换位思考市场需求什么、客户需要什么，我们就会在竞争中处于被动境地，就会失去成长空间，就会被市场淘汰。因此，我们要着眼企业的长远利益与战略规划，一同面对市场竞争，一同承担经营风险，一同提高市场竞争力。

我们要主动换位思考，要以实干的态度，出实招、办实事，努力为齐力公司、为合作客户、为个人成长创造条件，争取有利于多方实现互利共赢。同时，我们要讲团结、讲协作、讲奉献；相互尊重、相互理解、相互配合，一同把工作做好。企业是员工赖以生存和成长的基础，只有企业得到成长，员工的生存空间才能更加广阔，员工的利益才能有更加坚实的保障。所以，我们要团结一心，认清肩负的责任和使命，推动公司持续、高效、健康、良性的发展。

“一体”：视人为己，上下同体

在明确目标的同时，大家一定要统一思想、统一目标、一呼即应，要凝聚力量、集思广益、同向迈进。我们要注意细节、注重执行，加强专业化、精益化管理，规范工作流程，对现有的管理制度进一步整理、简化和完善，要重点解决一些规章制度和操作标准所存在的指标不清、责任不明、执行困难等问题，使制度和标准更具科学性和可操作性。要按照工作中的实质规定，简化和规范工作要素，建立简洁、高效、实用的工作机制，提高管理水平，规避经营生产风险。以“马上行动，没有借口，全力以赴，超越自我”的干劲，将企业文化理念创造性地融入到各项工作中去，增强企业的创造力和战斗力。

如今，国际国内经济低迷，很多企业都处于疲软亏本、难以为继甚至

一片哀嚎的状态。“活下去”已成为当下广大企业最为核心的经营理念。虽然齐力公司有强大的实力基础和成功基因，但我们必须居安思危，实干再实干，振奋精神，增强危机感、紧迫感和责任感，努力提高整体管理水平和工作效能。要牢固树立“一盘棋”的观念，努力把公司的事情做好。要修炼好自己的内功，面对残酷的市场竞争，强意识，强责任，强能力，强担当，不断提高自身和团队的竞争力，在困难面前挺身而出，勇于承担责任，亮出真本事，拿出真业绩。要扎实做好本职工作，增强工作的主动性。工作主动性不强，表现在能否把公司的决策目标与本部门的实际工作相结合，在困难和问题面前不抱怨、不回避，主动学习、积极思考、务实作为，把实干精神和坦诚态度相结合，锲而不舍地抓好工作真正落实和到位执行。

“一方”：统一方向，造福一方

齐力员工是齐力发展的见证者、参与者、实践者、受益者。我们要凝聚力量真心实意地关爱员工，与员工同举一面旗，戮力谋成长。关爱员工，就是要为员工创造良好的工作环境、生活环境、成长环境，建立员工和谐关系领导小组和爱心志愿队，健全制度，关心关注员工工作之余的“急难愁盼”问题，关爱残障员工和困难员工，让员工有家的温暖。如今公司生产一线的个别岗位，条件比较艰苦，员工能坚持在这样的岗位工作，很值得尊敬。在此，我代表公司向这些长期坚守一线、吃苦耐劳的齐力家人们表示诚挚的敬意与谢意！

现在，公司正在努力为员工改善工作环境和生活环境。我们对待员工提出的问题，能够解决的，就要立即解决；能够改进的，就要立即改进；

暂时不能解决的，要立即答复。我们要牢记公司“客户至上、团结奋斗、敬畏担当、专注创新、感恩共赢”的核心价值观，接下来重点做好以下几件事：一是为客户提供保货期、保质量的高效优质产品，“金杯银杯不如客户的口碑”，只有产品质量过硬，才能赢得客户的好评，才能确保企业健康可持续地发展，才能保住我们所有齐力人的饭碗，才能为齐力人创造有盼头有劲头的稳定良好的生存空间。二是解决思想观念问题。我们要明确公司倡导什么、反对什么，每个人的需求是什么、要怎么干，带领全体齐力人树立正能量，爱国家、爱社会、爱公司、爱岗位、爱家庭、爱自己，凝聚广大员工朝着正确的社会发展方向和人生方向不断前进。三是我们要思考并采取行动和办法，一起应对如何度过当下经济大形势的寒冬和难关，如何不断提高工作管理水平，如何让员工的工作更有价值，如何让企业取得更大的经济效益，要让企业的经营业绩与发展福利惠及到每一位员工。四是秉持社会责任，把主责的安全生产与环保工作做好做实，保证企业的经济效益、社会效益、生态效益齐发展。

我们的产业潜力巨大，行业前景美好，我们有着 19 年合成革行业丰富的管理经验，有着年轻优秀的行业研发团队，我们对合成革实体制造深怀信心，我们对全体齐力人的人品能力深怀信心，我们对齐力公司的发展深怀信心。“为社会和客户创造价值，让每一位齐力奋斗者过上幸福美好生活”，这是我们公司的使命和全体齐力人的梦想。要实现这一梦想目标，就需要我们大家共同努力，脚踏实地，齐心、齐力、齐行，在公司董事长刘爱明先生的带领下，真正做到“一心、一体、一方”，融成一颗心、拧成一股绳、面朝一个方向，以奋斗者的姿态，努力大胆向前冲，勇于战胜

一切困难，自然迎接一切美好。

二、公司概况

1、企业历史：齐力公司于 2006 年在浙江丽水市创立；2008 年迁往广东清远市成立清远市齐力合成革有限公司（有三个厂区），主要生产箱包革和鞋材革；2014 年在江苏泰兴市成立江苏齐力新材料科技有限公司，主要生产革纺织基布；2021 年成立湖北齐力聚合材料有限公司；2023 年开始将广东的清远齐力公司和江苏泰兴的江苏齐力公司两个基地整体搬迁至湖北公安县的齐力生态合成革产业园，一期已投产。

2、企业规模：湖北齐力公司专注合成革实体制造，在湖北公安县青吉工业园建立了全产业链的齐力生态合成革产业园，目前是全国较大的专业研发、生产、销售箱包及鞋材合成革材料的基地，规模位居全国前列。成立有 1 个母公司和完全控股的 3 个子公司，分别为湖北齐力聚合材料有限公司（母公司，主业为合成革生产）、湖北齐力化学有限公司（主业为聚氨酯生产）、湖北齐力纺织有限公司（主业为纺织基布生产）、湖北齐力置业管理有限公司（主业为集团生产业务的相关配套），占地 795 亩，约 1000 人，投资 20 亿元，全投产后年产值达 60 亿元以上。

3、主要产品：产品为 PU 合成革、超细纤维合成革，属高分子新材料领域和塑料制品行业（代码 C2925）。

4、建设规划：现齐力合成革产业园分两期建设，第一期建设 PU 生产线湿法 10 条、干法 10 条、后处 16 条，产能 1 亿米；纺织产能 3 万吨；聚氨酯产能 8 万吨；超纤革产能 1000 万米。配套有自给自用的能源蒸汽、热力联供、湿法回收、固废处理、污水综合处理等设备设施。第二期建设 PU

生产线湿法 6 条、干法 6 条、后处 16 条，产能 6000 万米；纺织产能 3 万吨；聚氨酯产能 10 万吨；定岛超纤产能 1000 万米；无溶剂及水性 PU 产能 5000 万米。

5、发展愿景：一是专注合成革实体制造，注重合成革产业的强链、补链、延链发展和自主研发，努力建设多品种、规模化、产业化、智能化、信息化、功能化、专业化的箱包和鞋材合成革材料研发生产基地。二是切实抓好安全生产、环保工作和质量管理，积极履行社会责任，坚持经济效益、社会效益、生态效益齐发展。三是以齐力合成革产业园为基础，以集中规划的完整合成革产业链为发展契机，以高标准、高标准、重持续、重长远的战略意识，向国内及全球进行市场布局，以市场化、国际化、专业化、高端化的视野，进一步适应国内国际合成革材料市场的需求，坚守公司“绿色生产，实现可持续的健康发展，打造受尊重的标杆企业”的愿景，努力建设让全体齐力人骄傲的、受社会尊重的、高质量发展的合成革新质生产力标杆企业。

三、社会责任管理

1、加强生产综合管理，推进产业链完善和绿色生产。

公司以现代企业管理理念为主导，创新制度体制，强化企业管理，全面提高公司综合管理水平。生产管理以现场管理、6S 管理、精细化管理为重点，严格按照相关要求进行规范化管理，从根本上提升公司的综合管理效益。公司在促进企业增效、员工增收的同时，不断积极拓展思路，延伸完善产业链，提高产品附加值，大力发展循环经济。此外企业在生产中，以达产达标为目标，不断探索发展经济效益好、资源消耗低、环境污染少

的产业链，坚持走低能耗、高产出、高效益的产业发展之路，从资源利用、节能降耗等方面大力发展绿色生产和循环经济。

2、加强产品研发力度，大力拓宽国际国内市场。

公司一直注重产品的自主科技研发，完善产品研发职能，加强与科研院校的交流与合作。加大产品研发投资力度，根据市场需求，不断改进工艺，提高产品的满意度。公司在现有销售的基础上，全面开拓国内外市场，通过参加国际展会等途径，拓宽市场，争取在两年内，公司产品在国内市场的占有率达到 20%以上，产品销售率达到 98%以上。公司要以客户为焦点，不断为客户提供高品质、合心意的产品和服务，满足客户对安全、健康、绿色、环保、功能性产品的需求，有力推动企业快速、健康、高质发展。

3、加强安全和环保工作，狠抓技术改造和工艺升级。

要健全安全环保的工作制度和机制，培养专业团队，引进技术力量，加强公司的安全生产和环保工作。大力节能减排，助力实现碳达峰、碳中和目标。加强节能改造，有效降低生产成本；根据生产效率和设备的实际，成立专门技改团队，大力进行公司的工业技术改造；建立能源管理领导小组，统一管理、协调能源管理工作；合理规划，高标准布局，建设绿色工厂。

4、加强企业文化工作，大力推进品牌建设。

品牌是企业乃至国家竞争力的综合体现，习近平总书记明确要求“推动中国制造向中国创造转变、中国速度向中国质量转变、中国产品向中国品牌转变”。国家政策要求大力开展“质量强国”和“中国品牌创建行动”，要求进一步加大品牌建设力度，从产品认证、评奖、企业宣传等方面开展

品牌建设。公司要从提升企业形象和文化理念方面，坚持“以人为本，积极进取，诚实守信，创造效益，提高效率，规范管理，体现价值，奉献社会”的建设理念，把党建工作、工会工作、生产经营有机结合起来，加强具有齐力特色的企业文化建设。健全企业文化队伍，完善《齐力人报》、齐力网站、公众号等宣传平台，提升公司软实力；要保障和提高员工生活待遇，维护员工合法权益；健全关爱员工成长成功的机制，坚持员工免费自助餐、员工日用品免费发放等福利，让员工有归属感、获得感、认同感、幸福感；扩大企业影响力，提升企业知名度；扩大社会就业，积极贡献社会。

5、加强员工培训，强化人才储备。

公司善于弘扬员工的劳动精神、劳模精神、工匠精神，注重加强员工实用技能培训，坚持“培训就是最好的福利”，每年开展工人技能大比武活动，并结合实际岗位开展技能等级认定，工人的生产技能和综合素质得到极大提升。公司还健全“师傅带徒弟”、“积分制奖励”等激励机制，积极培养技能型实用型的新时代产业工人。与四川大学、长江大学、湖南文理学院等多所高校开展技术研发、人才引进与大学生就业实习合作，储备优秀大学生人才，助力企业良性发展。

总之，齐力公司将秉持良好的社会责任和商业道德，诚信经营，依法纳税，以新质生产力发展为引领，持续创新发展，注重绿色制造，注重安全环保，坚持经济效益和社会效益双轮驱动，为中国合成革材料产业发展和当地经济社会高质量发展做出更大更新的贡献。